

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบ้านหม้อ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

๑. ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ในด้านการกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจงานที่เพิ่มขึ้น	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘
๒	การสรรหาบุคลากร ประเภท พนักงานจ้างที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘	มีการสรรหาบุคลากรตามตำแหน่งที่ว่างอยู่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓	กิจกรรมประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แผนความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ	แผนความก้าวหน้า มีประโยชน์ต่อบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
๔	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรมีข้อมูลครบถ้วน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
๕	จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ โดยมีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	อบต.บ้านหม้อมีหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นไปตามระเบียบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ และ ๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๖	โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมได้รับการเชิดชูเกียรติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๗	จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ โดยมีกระบวนการกลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการฯ รวมถึงบุคลากรสามารถตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการและผลคะแนนการปฏิบัติงานได้	ผลการประเมินการปฏิบัติราชการผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนขั้นเงินเดือนผ่านคณะกรรมการพิจารณาฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ และ ๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
๘	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการจัดสถานที่ทำงาน	สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความปลอดภัยเป็นอย่างสูง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๙	แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	บุคลากรมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามหลักมาตรฐานจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๐	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นดำเนินการมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมโดยมีคำสั่งฯ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้ออย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	มีการแบ่งงานและมอบหมายงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๑๑	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรสังกัด มีการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

